



# UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

**Confidencial**

Eliminado solicitante con fundamento legal en el artículo 77, fracción I de la LTAIPEG, así como el artículo 3, fracción VII de la LPDPPSOEG en virtud de tratarse de datos personales.

En atención a su solicitud de acceso a la información con número de folio 110197600051024 recibida a través de la Plataforma Nacional de Transparencia el día 14 de Julio del 2024 mediante la cual solicita lo siguiente:

“Del sujeto obligado requiere se me informe a detalle el sueldo que perciben todos y cada uno de los elementos de Policía, Policía Vial, Tránsito, Movilidad. Lo anterior detallado por ingreso neto mensual, ingreso bruto mensual en todos y cada uno de los rangos existentes y vigentes del más bajo al más alto. Así mismo se me indique en cuál institución de seguridad social cotizan, prestaciones y tipo de prestación de la que gozan los elementos, compensaciones, apoyos, ayudas, y cualquier otro beneficio o prestación adicional que tengan.” (SIC).

Esta Dirección de Transparencia y Acceso a la Información Pública de Salamanca Guanajuato le responde de acuerdo a los datos proporcionados por la Dirección de Recursos Humanos.

Se agrega tabla que contiene salario, prima de riesgo, canasta básica, vales de despensa, salario mensual bruto y salario mensual neto de todas las categorías de Comisaria General y de la Dirección de Tránsito y Vialidad con el orden que se tiene el documento, lo anterior conforme a lo establecido en el CRITERIO 03/17 CRITERIOS DE INTERPRETACION DEL PLENO.

| Criterios de Interpretación del Pleno Secretaría de Acceso a la Información Dirección General de Enlace con Partidos Políticos, Organismos Electorales y Descentralizados |   |
|---|---|
| 03/17   | <p>No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información.</p> <p>Los artículos 129 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 130, párrafo cuarto, de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, señalan que los sujetos obligados deberán otorgar acceso a los documentos que se encuentren en sus archivos o que estén obligados a documentar, de acuerdo con sus facultades, competencias o funciones, conforme a las características físicas de la información o del lugar donde se encuentre. Por lo anterior, los sujetos obligados deben garantizar el derecho de acceso a la información del particular, proporcionando la información con la que cuentan en el formato en que la misma obre en sus archivos; sin necesidad de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de información.</p> |



## UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Se informa que la Seguridad Social que se brinda a los trabajadores del Municipio de Salamanca es mediante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

Se expide el presente con fundamento en los artículos 7 fracción XII 3, 26, 28, 47 y 99 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

sin otro particular quedo de Usted como su seguro y atento servidor para cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE

Salamanca, Guanajuato a 05 de Agosto de 2024

  
LIC. MARLÓN MICHELLE MARTÍNEZ OLVERA  
UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA  
INFORMACIÓN PÚBLICA DE SALAMANCA





## DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| DENOMINACIÓN CATEGORÍA                  |
|---|
| COMISARIO                               |
| SUBOFICIAL                              |
| POLICÍA 1º                              |
| POLICÍA 2º                              |
| POLICÍA 3º (JEFE UNIDAD DE REACCIÓN)    |
| POLICÍA 3º (JEFE DE UNIDAD DE ANÁLISIS) |
| POLICÍA 3º                              |
| POLICÍA (UNIDAD DE REACCIÓN)            |
| POLICÍA (UNIDAD DE ANÁLISIS)            |
| POLICÍA                                 |
| OFICIAL                                 |
| AGENTE PRIMERO                          |
| AGENTE SEGUNDO                          |
| AGENTE TERCERO                          |
| AGENTE                                  |

| DENOMINACIÓN CATEGORÍA                  | SALARIO      | PRIMA DE RIESGO | CANASTA BÁSICA | VALES     | MENSUAL      |              |
|---|--------------|-----------------|----------------|-----------|--------------|--------------|
|   |              |                 |                |           | "BRUTO"      | "NETO"       |
| <b>COMISARIA GENERAL</b>                |              |                 |                |           |              |              |
| COMISARIO                               | \$ 51,748.40 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 56,373.54 | \$ 43,716.89 |
| SUBOFICIAL                              | \$ 33,802.67 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 38,427.81 | \$ 31,536.04 |
| POLICÍA 1º                              | \$ 28,990.96 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 33,616.10 | \$ 27,404.07 |
| POLICÍA 2º                              | \$ 23,301.90 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 27,927.04 | \$ 23,131.52 |
| POLICÍA 3º (JEFE UNIDAD DE REACCIÓN)    | \$ 21,899.25 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 26,524.39 | \$ 22,072.75 |
| POLICÍA 3º (JEFE DE UNIDAD DE ANALISIS) | \$ 21,310.70 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 25,935.84 | \$ 22,152.09 |
| POLICÍA 3º                              | \$ 19,399.15 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 24,024.29 | \$ 20,185.54 |
| POLICÍA (UNIDAD DE REACCIÓN)            | \$ 21,310.70 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 25,935.84 | \$ 21,628.48 |
| POLICÍA (UNIDAD DE ANALISIS)            | \$ 16,933.10 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 21,558.24 | \$ 18,880.53 |
| POLICÍA                                 | \$ 16,891.76 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 21,516.90 | \$ 18,292.85 |
| OFICIAL                                 | \$ 42,008.85 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 46,633.99 | \$ 37,553.10 |
| <b>DIRECCION DE TRANSITO Y VIALIDAD</b> |              |                 |                |           |              |              |
| AGENTE PRIMERO                          | \$ 21,879.79 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 26,504.93 | \$ 22,611.78 |
| AGENTE SEGUNDO                          | \$ 17,397.92 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 22,023.06 | \$ 19,228.67 |
| AGENTE TERCERO                          | \$ 11,895.82 | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 16,520.96 | \$ 14,989.57 |
| AGENTE                                  | \$ 9,319.12  | \$ 3,257.14     | \$ 716.57      | \$ 651.43 | \$ 13,944.26 | \$ 12,870.37 |